

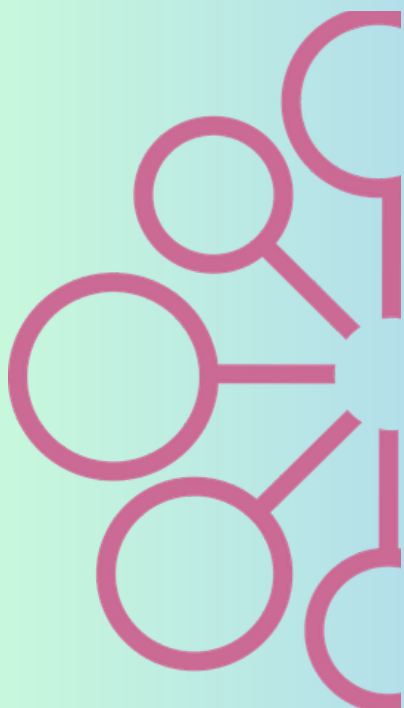


Mission Locale
du Bassin d'Emploi
d'Épinal
GRAND EST

2024-2029

LABELLISÉE !

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

MISSION LOCALE DU BASSIN D'EMPLOI D'EPINAL
16 QUAI BARBIER
88 000 EPINAL

Téléphone : 03 29 82 23 05
contact mail : accueil@ml-epinal.fr

Site internet : www.mission-locale-epinal.fr

Rejoignez nous sur



LE MOT DU PRESIDENT

Mesdames, Messieurs,

Chers administrateurs, chers partenaires,

Chers salariés, chers bénévoles et amis de la Mission Locale,

Cette Assemblée générale a pour moi une résonance particulière. Elle est ma dernière en qualité de président, après six années de mandat. Six années intenses, exigeantes, passionnantes surtout. Six années au cours desquelles j'ai énormément appris, beaucoup partagé, et profondément mesuré ce que représente une Mission Locale dans la vie d'un territoire et dans le parcours d'un jeune.

Avant toute chose, je veux dire une chose simple : ce soir, je ne viens pas présenter "mon" bilan. Il n'existe pas. Ce qui existe, c'est notre bilan. Celui d'une équipe. Celui d'un collectif engagé. Celui d'un réseau de femmes et d'hommes qui, chaque jour, accompagnent les jeunes avec conviction, patience et humanité.

Je veux remercier très sincèrement les salariés de la Mission Locale. J'ai eu le plaisir de travailler avec des professionnels engagés, compétents, capables d'innovation, mais surtout profondément attachés à leur mission. Dans un contexte souvent mouvant, parfois incertain, vous avez toujours gardé le cap : celui de l'accompagnement humain, de l'écoute et de la confiance accordée aux jeunes.

Je veux également remercier l'ensemble de nos partenaires : collectivités, État, associations, entreprises, organismes de formation, acteurs sociaux, éducatifs et économiques. La Mission Locale n'est forte que lorsqu'elle coopère, lorsqu'elle travaille en réseau, lorsqu'elle refuse les logiques de silo. Et je crois sincèrement que, durant ces années, nous avons su construire cette coopération au service du territoire et des jeunes.

Ces six années m'ont aussi beaucoup appris personnellement. Les jeunes que nous accompagnons nous obligent à regarder le monde autrement. Ils nous interrogent, parfois nous bousculent, souvent nous inspirent. Ils ont des attentes différentes de celles que nous avons connues. Mais cela ne doit jamais conduire au jugement.

Je garderai toujours cette conviction, dans mes futurs mandats comme dans ma vie personnelle : les jeunes ne sont pas le fruit d'autres arbres. Ils grandissent dans un monde différent, avec d'autres repères, d'autres difficultés, d'autres aspirations. Notre responsabilité n'est pas de les comparer à ce que nous étions, mais de les comprendre, de les accompagner et de leur permettre de trouver leur place.

C'est précisément pour cela que je crois profondément au modèle des Missions Locales, et particulièrement à leur forme associative. Cette gouvernance permet le dialogue, la proximité, la souplesse, l'ancrage territorial. Elle permet de réunir autour de la même table des élus, des techniciens, des partenaires, des acteurs économiques et sociaux, au service d'un intérêt commun.

Bien sûr, ce modèle a aussi ses limites. Il demande du temps, de la concertation, parfois de la patience. Mais il reste, à mes yeux, l'un des meilleurs outils pour construire des réponses adaptées aux réalités locales et maintenir une approche profondément humaine de l'accompagnement.

Je forme également un vœu pour les années à venir : celui d'une plus grande stabilité des politiques publiques en direction de la jeunesse et de l'insertion. Les dispositifs changent trop souvent. Chaque réforme, chaque nouveau ministre, chaque nouvelle orientation impose de nouveaux cadres, de nouveaux acronymes, de nouvelles organisations. Pendant ce temps-là, les équipes doivent s'adapter en permanence.

Or l'accompagnement des jeunes nécessite de la continuité, de la confiance et du temps. Le réseau des Missions Locales ne doit pas être fragilisé ou sacrifié au gré des changements politiques. Il constitue un patrimoine humain, professionnel et territorial précieux. Il faut le préserver, le soutenir et lui faire confiance.

Pour ma part, même si je quitte aujourd'hui cette présidence, je resterai disponible et attentif dans les autres fonctions qui sont les miennes. Parce que je continuerai à défendre cette conviction : investir dans les jeunes n'est jamais une dépense accessoire. C'est un choix de société.

Enfin, je veux simplement vous dire merci. Merci pour la confiance accordée durant ces années. Merci pour les échanges, les réussites, les difficultés traversées ensemble. Merci pour ce que nous avons construit collectivement. Et surtout, continuons à croire en notre jeunesse. Toujours.

CÉDRIC HAXAIRE

SUR CES 6 ANNÉES :

- En moyenne chaque année 2 590 jeunes accueillis dont plus de 950 nouveaux inscrits
- 47,4 % des jeunes accueillis ont accédé à une mesure d'insertion professionnelle
- sur les 6 ans, en cumul, les jeunes ont eu accès à :
 - 6 685 Contrats de travail
 - 2 148 entrées en formation ou rescolarisation
 - 729 contrats en alternance
 - 411 engagés en services civiques
 - 2 641 Périodes de stage en entreprises

QUI SOMMES NOUS

Une association Loi 1901 avec des missions de service public d'accompagnement social et professionnel des jeunes de 16 à 25 ans résidant sur le Bassin d'Emploi d'Épinal.

Une approche globale

L'approche globale est au cœur du métier des Missions Locales. Les solutions en matière d'emploi ne sont le plus souvent pertinentes que si le jeune consolide sa situation sur différents plans (mobilité, situation sociale, santé, etc.). L'accompagnement proposé traite simultanément toutes ces questions en mobilisant les compétences internes ou de partenaires .

Un accompagnement individualisé

Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement adapté à ses besoins et à ses priorités, avec une attention particulière portée aux jeunes rencontrant des difficultés importantes. Les parcours sont coconstruits avec le jeune.

Une offre de service partenariale intégrée

Les Missions Locales intègrent l'offre de service de ses partenaires sur l'ensemble des thématiques afin d'en faire bénéficier les jeunes, dans une logique de coordination et de complémentarité.

Une organisation adaptée au territoire

La Mission Locale intervient sur les 5 EPCI de son territoire

L'étendue du territoire et ses caractéristiques (question d'accessibilité, mobilité, besoins spécifiques) nous ont conduit à développer un réseau de **13 points d'accueil de proximité**. (Siège ML, Maisons France Services, centres sociaux...)

Une relation fondée sur le volontariat et l'autonomisation

La relation avec le jeune repose sur l'écoute, la confiance, le respect et la confidentialité des informations. Le jeune est au cœur de son parcours. Toute forme de discrimination est refusée

Les Missions Locales participent activement selon ses moyens au repérage des besoins (diagnostic) et au montage de réponses adaptées (ingénierie de projets)

23,5 Equivalent temps plein en janvier 2026 ,

Loi Pour l'emploi

Coordonner les acteurs de l'emploi en faveur du public et des entreprises

Entraine une réorganisation de nos services rendue plus difficile par la baisse d'effectifs et l'accroissement des actes administratifs.

Le Public à accompagner à la mission locale : jeunes orientés par France Travail , mineurs et jeunes non-inscrits à France Travail. (Sont exclus : jeunes bénéficiaires du RSA (sauf convention jeunes – Épinal Ville) et les jeunes déjà accompagnés par un autre partenaire)

Les jeunes doivent intégrer nos programmes ETAT avec des entretiens à minima mensuels.

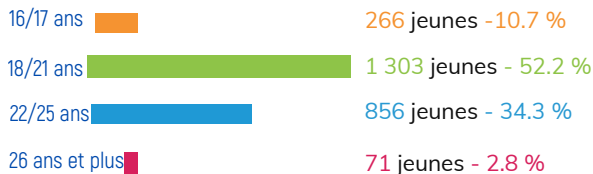
LES CHIFFRES CLE 2025

2 496 JEUNES ACCUEILLIS

(au moins 1 entretien dans l'année)

A ceux-ci se rajoute 176 jeunes en terminale professionnelle rencontrés et non inscrits à la ML

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE



55 %

1 373 HOMMES

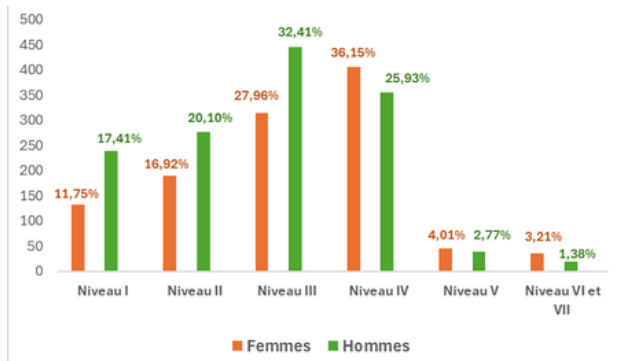


45 %

1 123 FEMMES

Le public masculin reste majoritaire ces 5 dernières années parmi les jeunes accompagnés et est en augmentation.

RÉPARTITION PAR NIVEAUX SCOLAIRES



les femmes ont des niveaux scolaires supérieurs aux hommes.

33,5% des jeunes accueillis ont des niveaux scolaires inférieur ou égal à 2 (bas niveau)

30,4% un niveau CAP ou 3ème

Nomenclature des Niveaux scolaires

Niveau 1 : Maîtrise des savoirs de base pouvant contribuer à l'exercice d'une activité

Niveau 2 : Capacité à effectuer des activités simples et à résoudre des problèmes courants en mobilisant des savoir-faire professionnels dans un contexte structuré

Niveau 3 (anciennement niveau V) : niveau CAP, BEP

Niveau 4 (anciennement niveau IV) : niveau Baccalauréat

Niveau 5 (anciennement niveau III) : niveau DEUG, BTS, DUT, DEUST (bac+2)

Niveau 6 (anciennement niveau II) : Licence, licence pro, maîtrise, master 1 (bac+3/4)

Niveau 7 (anciennement niveau I) : Master 2, diplôme d'études approfondies ou supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (bac +)

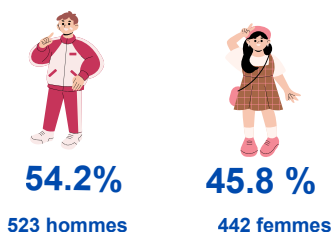
DONT NOUVEAUX ACCUEILLIS POUR LA 1 ÈRE FOIS

965 JEUNES

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE

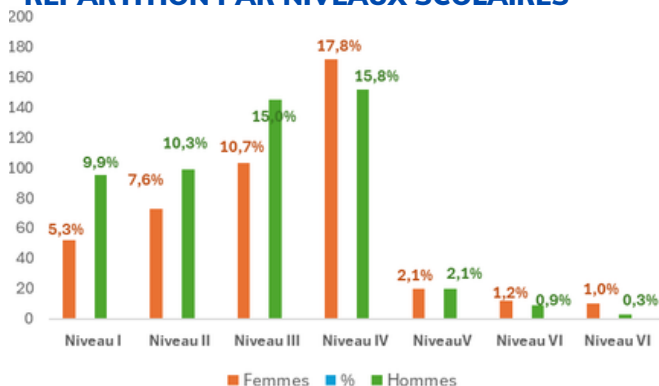


21.9% de mineurs :

En hausse continue depuis 4 ans
En lien avec le Programme "obligation de formation" qui confie aux Missions Locales l'accompagnement des jeunes mineurs décrocheurs : 314 jeunes cette année avec Très peu de réponses pour ce public

Liens renforcés sur le décrochage avec les établissements scolaires (réforme des lycées pro) et le CIO.

RÉPARTITION PAR NIVEAUX SCOLAIRES



35.9% des jeunes accueillis pour la 1 ère fois cette année sont sans certification: un taux supérieur à celui de l'ensemble de la Mission locale

Nomenclature des Niveaux scolaire:

Niveau 1 : Maîtrise des savoirs de base pouvant contribuer à l'exercice d'une activité

Niveau 2 : Capacité à effectuer des activités simples et à résoudre des problèmes courants en mobilisant des savoir-faire professionnels dans un contexte structuré

Niveau 3 (anciennement niveau V) : CAP, BEP

Niveau 4 (anciennement niveau IV) : Baccalauréat

Niveau 5 (anciennement niveau III) : DEUG, BTS, DUT, DEUST (bac+2)

Niveau 6 (anciennement niveau II) : Licence, licence pro, maîtrise, master 1 (bac+3/4)

Niveau 7 (anciennement niveau I) : Master 2, diplôme d'études approfondies ou supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (bac +)

AUTRES ÉLÉMENTS SUR LES 2 496 JEUNES ACCUEILLIS

TYPE D'HEBERGEMENT



Type hébergement	Pourcentage
Logement autonome	16.2%
Chez Parents	59 ,4%
Amis / foyer/ CHRS	18.5%
Famille	5.8%

Depuis 2020, il y a augmentation continue des jeunes hébergés de manière précaire(par des amis, en foyer et une baisse de l'accès à un logement autonome).

en 2025, dans le cadre fonds d'aide aux jeunes, 70% ont eu un motif de subsistance. Ces données confirme le développement de la précarité chez les jeunes accueillis.

9 000€ obtenu dans le cadre du Pacte des solidarité ont permis de financer des chèques alimentaires pour 180 jeunes

MOBILITÉ



26.2% ONT UN PERMIS B

Type de transport déclaré	Pourcentage
Transports en commun	62%
Voiture	19.9%
Aucun moyen de locomotion	17.5%
2 roues motorisées	3.8%
Vélo	1.7%

La mobilité est une problématique phare dans l'insertion des jeunes. La part de jeunes ML possédant le permis B ne cesse de baisser (-12 points en 4 ans)

“Les jeunes des territoires ruraux accompagnés par la Mission Locale, possèdent plus souvent le permis B qu'en milieu urbain. les femmes plus souvent que les hommes.

La santé, notamment mentale demeure préoccupante

AXE 1: REPÉRER ET MOBILISER LES JEUNES

La mise en place de la loi Pour l'emploi entraîne une réorganisation de nos services :

Le Public à accompagner à la mission locale : jeunes orientés par France Travail (algorithmes), mineurs, jeunes non-inscrits à France Travail.

Sont exclus : jeunes bénéficiaires du RSA (sauf convention jeunes – Épinal Ville), jeunes déjà accompagnés dans un programme France Travail ou par un autre partenaire.

Obligations liées à la LPE : intégration dans un dispositif de l'État (PACEA ou CEJ)

LOI POUR L'EMPLOI

- 595 jeunes envoyés Par France Travail (+ 33% par rapport à 2024)

- 1 028 inscriptions France Travail faites par la Mission Locale

Dans un délai d'un mois ,ces jeunes doivent intégrer un de nos deux programmes :

Le Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi ou l'autonomie(PACEA) et Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ).

DU CÔTÉ DE NOTRE RESEAU DE PARTENAIRES

- Sur chaque lieu de permanence, les conseillers développent un réseau de partenaires pour le repérage les réponses du territoire.
- Réunions d'information sur nos services à des équipes de partenaires et réciproquement.
- Stands Mission Locale sur différents forums de partenaires.



Soirée nouveau départ
souris verte fev 2025

LES ACTIONS AVEC L'EDUCATION NATIONALE:

Référente: Elodie Pelletier

- En partenariat avec le CIO, nous repérons et rencontrons les jeunes décrocheurs.
- Participation aux réunions FOQUALE (étude de dossiers de décrocheurs et relais vers le service le plus adapté).

DU CÔTÉ DES JEUNES

- Participations à des actions lors des portes ouvertes des Maisons France Service
- La rencontre de groupe de jeunes chez des partenaires (ex en Formation Service Civique) pour informer sur nos services .
- Dans le cadre de la réforme des lycées professionnels, la Mission Locale a rencontré 176 jeunes de terminales professionnelle à l'EREA et dans les lycées de La Vôge les Bains, Thaon les Vosges et Roville aux Chênes(non intégrés dans nos statistiques: pas d'inscription)



Escape Game
sur découverte des services ML

ZOOM par Communauté de communes

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE BRUYERES VALLONS DES VOSGES

Responsable du secteur: Stéphanie GERARD



Maison France Service
BRUYERES
3 jours par semaine

Elodie PELLETIER
Vanessa LECOMTE

MAIRIE DE DOCELLES
1 jour par mois
Nessy DUTERNE

Cette année sur votre Communauté de Communes : 184 jeunes accompagnés dont 79 nouveaux

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA REGION DE RAMBERVILLERS

Responsable du secteur: Stéphanie GERARD



Maison France Service
RAMBERVILLERS
3 jours par semaine

Jonathan LABORDE-CASTEX
Stéphanie GERARD

Sur la Communauté de Communes : 231 jeunes accompagnés cette année dont 74 nouveaux auxquels se rajoutent 45 jeunes rencontrés en atelier ou entretiens au Lycée de Roville aux Chênes (ces jeunes ne font pas l'objet d'une inscription Mission Locale à la différence de 2024).

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES VOSGES COTE SUD OUEST

Responsable du secteur: Sébastien Didierlaurent



Maison France Service
DARNEY - MONTHUREUX SUR
SAÔNE

1 jour par semaine
Sandrine DIELENSEGER

- Cette année, Sur la Communauté de communes, 69 jeunes accueillis dont 19 1ers accueils

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES MIRECOURT DOMPAIRE

Responsable du secteur: Sébastien Didierlaurent

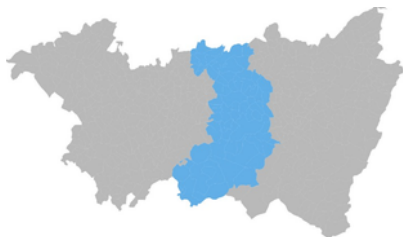


Maison France Service
DOMPAIRE
1 à 0.5 jour par semaine

Sandrine DIELENSEGER
Muriel BONTEMPS

- Cette année sur la Communauté de Communes, 55 jeunes accueillis dont 28 nouveaux accueils

LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION D'EPINAL



Responsable du secteur: Isabelle Romary

Responsable du secteur:
Sébastien Didierlaurent

Maison France
Service
CHARMES
2 jours par semaine
Julie Lack
Aurore Dexemple

Au siège : 35 jours
d'accueil par
semaine La plupart
des conseillers

Maison France
Service
THAON les Vosges :
2 jours par semaine
Marion Jaigu
Christelle Jacquot

Maison France
Service
La Vôge les Bains :
0.5 jour par
semaine
Muriel Bontemps

Maison France
Service
Plateau de la Justice :
0.5 jours par semaine
Nessy Duterne

Maison France Service
XERTIGNY :
0.5 jours par semaine
Sébastien
Didierlaurent

Maison d'arrêt :
selon financements
Isabelle Denis

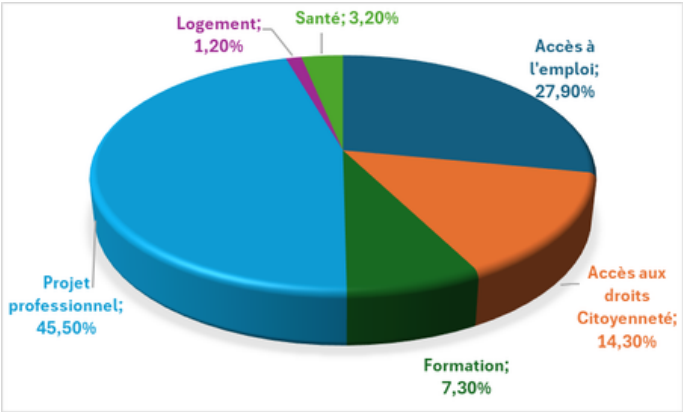
Cette année sur la Communauté de Communes , 1 907 jeunes accompagnés dont 712 nouveaux.

Se rajoutent 167 jeunes rencontrés en ateliers ou entretiens dans les lycées de Thaon les Vosges, La Vôge les Bains , L'EREA.

Ces Actions nouvelles s'inscrivent dans le cadre de la réforme des lycées professionnels en vue de préparer leurs sorties (ces jeunes ne font pas l'objet d'une inscription Mission Locale à la différence de 2024).

AXE 3 : L'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS

Pourquoi les jeunes poussent les portes de la Mission Locale ?



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT :

En moyenne 17.6 contacts dont plus de 8 entretiens/ateliers par jeune

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens/ateliers	20 714	2 496
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	23 249	2 227
* TOTAL	43 963	2 496

A cela se rajoutent 27 246 actes administratifs (mise à jour dossiers sans le jeune : en hausse

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT : ENTRÉES DANS L'ANNÉE

699

jeunes

PACEA

Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)
Cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les ML inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle : 1 entretien par mois.

375

jeunes

EN CEJ

Contrat d'Engagement Jeune: accompagnement renforcé avec 15 h d'activités et démarches hebdomadaires

46

jeunes

SMJ

Accompagnement de jeunes Sous Main de justice milieu fermé

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Certaines questions comme la mobilité, la santé ...doivent être résolues avant d'envisager ou en parallèle d'une insertion professionnelle.

Lors des entretiens individuels, les conseillers informent, orientent vers le bon service et accompagnement aux démarches : montage de dossiers...

LA MOBILITE

616 jeunes

- Information sur:
 - les différents modes de déplacements, les horaires, les tarifs,
 - les démarches à effectuer pour obtenir les cartes ZAP, les cartes FLUO ou solidaires ,
 - les tarifs réduits , les bourses aux permis de conduire de certaines collectivités, location reval loc...
- 12 dossiers d'aide financières (FAIJ du Conseil départemental)
- 10 bons emploi-formation prescrits en 2025 (Région)
- A la Mission Locale ,grâce à une subvention Pacte des solidarités , Co financement de 23 permis B
- Un parrain bénévole prépare les jeunes au code de la route: 32 jeunes



Ateliers "Débat (I Denis) : violence, relation hommes, femmes



Ateliers "discutons "Rencontres de jeunes francophones désirant apprendre l'anglais et non francophones (réfugiés) désirant se perfectionner en français (Ref: E. Zeybek et A. Dexemple)

LE LOGEMENT

218 jeunes

Les conseillers et font le relais vers le bon service.

Dans certains cas, il y a la mise en place d'un accompagnement partagé.

Dont :

7 orientations vers un logement d'urgence .

Organisation de de réunions d'information sur les droits, devoirs et démarches d'accès à un logement avec la plate forme LOJTOIT(association Adali) pour 53 jeunes.

CITOYENNETE / ACCES AUX DROITS

- 742 jeunes
- les droits, les programmes ML, les démarches administratives, l'engagement.:
- Ateliers "discutons / let's talk": des rencontres bi mensuelles entre des jeunes francophones et primo arrivants dans l'objectif de se perfectionner en anglais ou français et d'apprendre à se connaître.
- Des réunions d'information sur le service civique avec la Ligue de l'Enseignement : 46 jeunes.
- Des ateliers contre les discriminations avec les petits débrouillards : 12 jeunes
- Des réunions d'information sur le Service Militaire Volontaire : 62 jeunes
- Visite de l'appartement écologis (Vogelis) : 55 jeunes
- Atelier démarches administratives en ligne: 34 jeunes (fondation Orange
- ...

LA SANTE

Lors des entretiens individuels, le conseiller accompagne et conseille dans les démarches liées à la santé.

Il peut inciter le jeune à aller rencontrer un partenaire compétent lorsque cela est nécessaire et dans certains cas il peut faire le relais.

479 jeunes avec un service santé

Par exemple:

Point sur la couverture sociale du jeune et peut solliciter la CPAM (71 jeunes)

Aide dossier Reconnaissance travailleur handicapé: 32 jeunes

La santé notamment mentale reste préoccupante.

Des jeunes Mission Locale qui expriment de l'inquiétude sur l'avenir et une mauvaise image d'eux-mêmes (groupes ML).



Escape nutri game



Atelier: Effet drogue et alcool (casque virtuel) Synergie Insertion

Des actions collectives autour de la santé sont mises en place avec des partenaires ou par des conseillers en lien avec les besoins dont :

- Ateliers Théâtre afin de permettre aux jeunes, par des exercices d'improvisation, de prendre confiance en eux et dans les autres, d'oser prendre la parole ... : 144 jeunes (arrêt fin 2025 baisse des subventions ML)
- Interventions sur les addictions par le SEPIA AVSEA La Croisée afin de faire réfléchir les jeunes sur leurs pratiques : 47 jeunes
- Sensibilisation au bilan de santé: 47 jeunes
- Escape NutriGame (4 conseillers formés) : 53 jeunes
- Ateliers sophrologie à l'interne : 39 jeunes

Les conseillers sont régulièrement formés l'accompagnement de jeunes en situation de handicap (AGEFIPH) et en 1^{er} secours en santé mentale .

- demande d'intervention de psy en 2026 à l'ARS

LE PARRAINAGE

Référentes ML : A Dexemple et C jacquot

16 jeunes parrainés en individuel dans ce cadre (financement ETAT)

15 parrains ou bénévoles pour:

- Simulations d'entretiens d'embauches,
- Préparation à des concours, ...

Mais aussi:

- Accès aux administrations en ligne et dangers des réseaux,
- La révision du code de la route,
- Cours de Français, ...

Ces bénévoles sont retraités (dont la fondation Orange) ou salariés d'agence intérimaires.

AXE 4: OFFRE DE SERVICE INSERTION PROFESSIONNELLE

LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Les jeunes ont une vision réduite des métiers (45,5% en travail sur projet).

Notre objectif est d'améliorer l'adéquation entre les projets des jeunes et la réalité du marché local mais aussi de casser les préjugés pouvant exister de part et d'autre.

- Organisation de visites et de rencontres d'entreprises en direction de jeunes : 103 jeunes jeunes/ 9 entreprises en 2025
3^{ème} édition du Rallye des Talents à Xertigny



VISITE INNOTHERA



VISITE HOTELS RESTAURANTS EN VIVOLT

PROMOTION DE L'ALTERNANCE

- La mise en relation de jeunes sur les offres des CFA
- L'organisation avec les CFA de visites , de réunions, d'immersions dans les ateliers : 51 jeunes
- Des stages en entreprises afin de conforter le projet du jeune ou de le mettre en relation avec un employeur.

DU COTE DES PARTENAIRES

La participation de la ML aux actions du Comité pour l'Emploi dont elle est membre:

- Information et mobilisation de jeunes,
- Accompagnement de groupes,
- Tenue d'1 stand (si demande)

Par exemple: La Place de l'Emploi , Les Matches pour l'emploi... , Job d'été....

OPÉRATIONS DE RECRUTEMENT

- Dont:
- Participation à des opérations de recrutement : ex: avec Inhouse Nestlé
- Travail avec les chantiers et structures d'insertion : 133 entrées cette année
- Actions avec 11 agences intérimaires (Réf: Aurore Dexemple):
- Plages de rendez-vous à la Mission Locale ,
- 3 d'entre elles animent des ateliers et 5 ont réalisé des simulations d'entretiens d'embauche pour 79 jeunes



JOB DATING ML le 25 novembre 25

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ VERS L'EMPLOI ET L'ALTERNANCE: "BOOST EMPLOI"



Cofinancé par
l'Union européenne



Action co-financée par le FSE à compter du 01/01/2025 jusqu'au 31/12/2027

Conseiller: Anthony Joannes

Du côté des jeunes:

- Accompagnement renforcé de 70 jeunes par an de 16 à 25 ans vers l'emploi ou l'alternance (soit 210 jeunes sur les 3 années)
- 1 entretien individuel et/ou atelier par semaine (mise en relation sur des offres, préparation à l'outillage de sa recherche d'emploi)
- Actions visant à favoriser l'insertion professionnelle (PMSMP, visites d'entreprises & Organismes de Formation, salons/forums, ...)
- Accompagnement de chaque jeune sur une période de 3 à 6 mois maximum
- Système d'entrée et sortie permanente

Du côté des entreprises:

- Visites d'entreprises, actions avec fédérations & groupement employeurs seul ou en lien avec France Travail (Task Force Entreprise)
- ADMR, Valsesia, Innothera, Anett, La Trane, Michelin, Vosges TLC, In'Bo, Fédération Nationale des Travaux Publics, GEIQ

Mise en place de PMSMP (pré-recrutement, validation d'un projet pro, découverte d'un métier)

- Brasserie Le Commerce, Boulangerie du Quai, Valo'TTI, Les 3 Brasseurs, Ecole Saint-Nicolas Charmes, Antilope RH, Groupe Automobile KROELY

Contacts avec les entreprises pour démarches pré-recrutement (candidatures spontanées, mise en relation sur des offres) et pour le suivi en emploi (post-signature)

- Participation à des événements & clubs RH composés d'entreprises locales :Exemple : Club RH Vosj'Innov, intervention semaine MEDEF Vosges

73 JEUNES ENTRÉS SUR L'ANNÉE

- 60% sont ou ont été en situation d'emploi au cours de l'année 2025 (CDI, CDD, Intérim, Insertion, Apprentissage) soit 44 jeunes sur les 73



Rencontre des GEIQ
(Groupements
d'employeurs pour
l'insertion et la
Qualification)



Visite AFPA

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	2123	794
Alternance	114	113
Formation	315	287
Immersion en entreprise	316	237
Service Civique	40	35
Scolarité	75	75

316 IMMERSIONS EN ENTREPRISE POUR 237 JEUNES

ou" Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel" :
Ces stages en entreprises visent à découvrir un métier, confirmer un projet ou initier une démarche de recrutement.

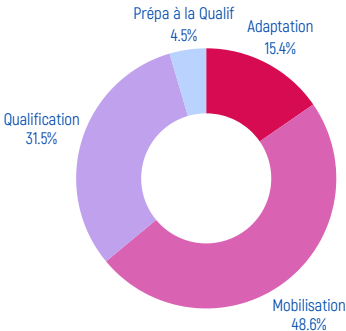
315 ENTRÉES EN FORMATION POUR 287 JEUNES

- La Mission Locale est prescripteur sur les actions de formations .
- Les conseillers accompagnent les jeunes sur le montage des dossiers.
- La Mission Locale participe au diagnostic des besoins de formation et au montage des actions au niveau du Conseil Régional, et au suivi des actions de formation.
- la plupart des conseillers ont été formés pour passer des tests de niveau scolaire et illettrisme (EVA) en 2023 et 2024. (Ref: J .Laborde Castex)

35,7 % des jeunes accueillis ont un niveau inférieur au égal CAP (en augmentation). Cette évolution se traduit par une hausse de 30,48 % des entrées en formations de remobilisation et une baisse de 29,2 % des entrées en formations qualifiantes ou certifiantes.

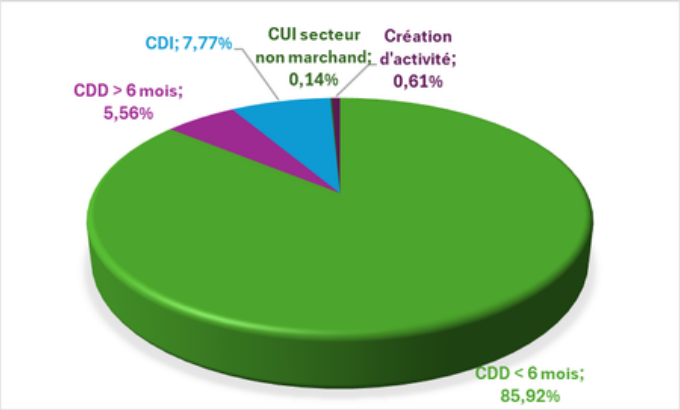
La fin annoncée de certains dispositifs en 2026 (compétence et talents ... par exemple) va rendre plus difficile l'accès à la formation pour une partie de nos jeunes .

Type de formations mobilisées en 2025

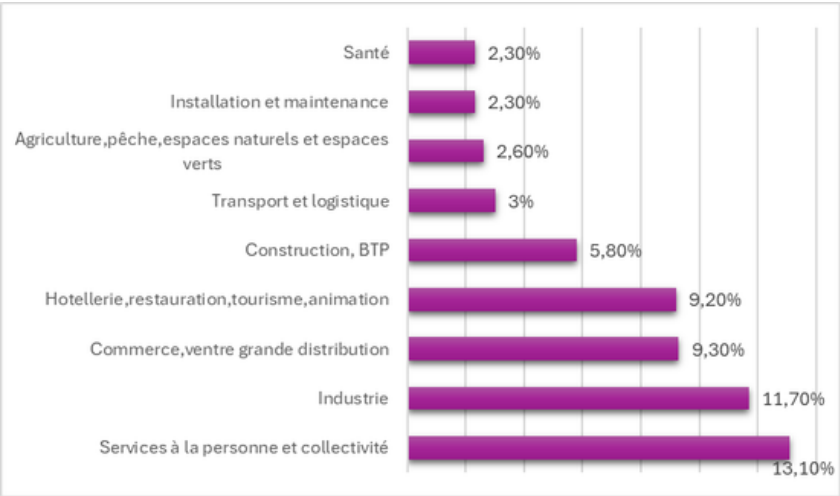


2 123 CONTRATS DE TRAVAIL POUR 794 JEUNES :
DONT 133 JEUNES ENTRÉS EN CHANTIERS OU ENTREPRISES D'INSERTION

RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS



CONTRATS : FAMILLE DE MÉTIERS LES PLUS
REPRÉSENTÉES



L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

45,5% des jeunes ont besoin de travailler sur un projet professionnel

.Notre travail vise Permettre aux jeunes de faire émerger ou de confirmer un ou des projets professionnels réalistes et réalisables.

Lors de l'accompagnement, les conseillers travaillent avec le jeune pour faire émerger ou confirmer un ou des projets professionnels réalistes et réalisables par divers outils dont des stages en entreprise (PMSMP).

L'ATELIER D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Cofinancé par
l'Union européenne



Une action collective (financée Région et FSE),
Animée par Nessy Duterne et Sandrine Ludot

Sur plusieurs semaines, l'action permet de :
Faire le point sur son potentiel : compétences, aptitudes, mobilité...
Découvrir des secteurs professionnels et des métiers
Elaborer un projet en lien avec la réalité locale
Le/les valider par un stage 'immersion en entreprise (PMSMP)

En 2025, 65 jeunes en ont bénéficié dont 34 femmes et 7 avec une reconnaissance de travailleurs handicapés

Contenus des ateliers :Présentation des parcours,40 métiers et notion de travail
Carto métier, Tests d'intérêt (Pass 'avenir)CV et Lettre de motivation
Skill Game, Speed comorting, Informations Formations / France travail/
carte Jeun' Est et carte ZAP...

Mise en place de Stages en entreprise (PMSMP)

Actions ponctuelles selon opportunités:
exemples:

Portes ouvertes AFPS , Présentation France emploi domicile, visite CFA pôle des métiers, Bourse aux jobs d'été et alternance....

Situations en cours au 31 décembre 2025:

Emploi : 9

Formation : 5

Scolarité : 3

Service civique : 2

Alternance : 2

En accompagnement: 44



Forum Wordskill METZ

QUELQUES TEMPS FORTS 2025

“ORIENTE TON AVENIR”:

Action récurrente sur la CC de
RAMBERVILLERS

Objectif : aider les jeunes dans le choix de leur orientation, de découvrir des métiers, de connaître les lycées professionnels, organismes de formation ou CFA du département.

Les partenaires organisateurs : la 2C2R ; le club d'entreprise de la région de Rambervillers, le Centre Social, la MFR de Gugnécourt, les directeurs des 2 collèges, l'AFTR, l'Ecole de Roville et la ML.

7 jeunes de la Mission Locale ont participé à la mise en place.

(ML: S Gérard et J Laborde Castex)



Oriente ton avenir

Rambervillers:
dans le cadre d'un
chantier Vosgelis, 8
jeunes ont réalisé
un terrain de
pétanque



signature convention
de partenariat ML/
Ecole du Paysage
Roville



DÉCOUVERTE DE MON TERRITOIRE

Les conseillères du secteur de BRUYERES
E Pelletier et V Lecomte animent des
ateliers

et des actions de découverte des services
et entreprises locales.

Par exemple:

Intervention de (France Emploi Domicile
via un escape Game permettant
d'informer les jeunes sur les métiers
exercés à domicile).

·Visite de l'entreprise IDO2

COMMUNICATION et échange sur la
création d'entreprise par les 2 gérants.

·Promotion des métiers du bois et visite
de l'entreprise GAIFFE avec AKTO



Visite GAIFFE



Présentation France Emploi
Domicile



Visite de la mairie de Bruyères

LE RALLYE DES TALENTS À XERTIGNY: QUATRIÈME ÉDITION ÉDITION LE 7 JUIN 2025

La Mission Locale du bassin d'emploi d'Epinal en partenariat la Région grand Est (financement SPRO), la mairie de XERTIGNY, a organisé une journée pour valoriser le talent de jeunes Vosgiens : Le Rallye des Talents, journée qui se veut originale – positive – conviviale !

Les partenaires associés à cet événement souhaitent montrer que la jeunesse a du talent, que les jeunes Vosgiens réussissent leurs projets, loin des stéréotypes faciles :

« un jeune ne veut rien faire, il n'est pas motivé... etc. ».

près de 450 personnes participantes : collégiens, jeunes ML, MFR, jeunesse et culture..., demandeurs d'emploi

Plus de 40 exposants

Suite au questionnaire de satisfaction , Les partenaires et le public ont été plutôt satisfaits de l'action.

LA SOIREE DE LA JEUNESSE "NOUVEAU DÉPART" À LA SOURIS VERTE EN FÉVRIER 2025

Cette action visait à :

Donner une autre image de la Mission Locale

Faire connaître la Mission Locale autrement

Faire participer les jeunes

Favoriser l'expression des jeunes

Par le biais de film témoignage, de sketch , les jeunes ont pu faire passer des messages

Tout cela dans une ambiance conviviale



Soirée Jeunesse

PROCHAIN RALLYE LE 28
MAI 2026
À RAMBERVILLERS : PARC
DU CHÂTEAU DE LA FORGE

Co Financé par

La Région
Grand Est

MISE EN PLACE D'UN ESPACE GRATUITERIE AVEC L'ASSOCIATION FABRIK'88

Début janvier 2026 , au siège, mise en place d'un espace gratuiterie convention l'association « La Fabrik'88 » (Grandvillers)

L'association fournit des vêtements, vaisselle, matériel petite enfance...

Les jeunes font également des dons

La Mission Locale est preneuse de tenues et chaussures professionnelles.
(ref: S Dielenseger)



Espace gratuiterie à l'accueil de la ML

L'ACTION UNI VERS RURALITÉ

Financée par le LABO de la RURALITE de la Préfecture des Vosges.

Organisation par la Mission Locale de 3 jours d'échanges et découvertes entre 8 jeunes habitant les secteurs autour de Thaon les Vosges et La Vôge les Bains, Xertigny.

Matinées : Visites professionnelles : découverte de métiers, entreprises locales sur les deux territoires (ex Jardins de Cocagne, IN 'BÔ..)

Après-midis : Activités ludiques et de cohésion (découverte, loisirs, défis collectifs...).

partenaires : ODCVL, centre social Thaon les Vosges

Une aventure pour dépasser les préjugés, tisser des liens et s'amuser tout en explorant de nouveaux horizons !

Les jeunes ont été très satisfaits de l'action. aucun n'a voulu dormir à la Maison d'ici et certains ne sont venus qu'à certaines journées (engagements par ailleurs) .



Activité pêche à la ligne



Visite jardins de Cocagne



L'AGRI- TOUR : LA 3ÈME ÉTAPE

Le secteur de l'agriculture recrute il y a une nécessité de trouver des candidats afin de maintenir une activité agricole sur tout le territoire. Portée par la FDSEA et l'ANEFA et la Mission - Locale partenaire (ref J Lack) . Pour Faire découvrir et faire naître des vocations auprès des jeunes. Au programme: une visite d'un organisme de formation spécialisé et une ferme.

En 2025, les deux premiers tours ont concernés les jeunes de la Communauté d'agglomération, de la CC DEs Vosges Côté Sud Ouest et Mirecourt - Dompierre.
(Réf: J Lack)

Le 3 ème tour réalisé début 2025 avec un ramassage en bus 20 jeunes de la Mission locale du secteur de RAMBERVILLERS et BRUYERES



Agritour: visite d'1'Ferme et Ecole de Roville

DARNEY MONTHUREUX:

Divers ateliers ou participation à des actions locales (Conseillère: S Dielenseger) avec les partenaires dont la Maison France Service et la Communauté de Communes...



Forum du numérique Darney



Monthureux Atelier Mission Locale: droits et devoirs en entreprises

DOMPAIRE:

Divers ateliers organisés par S; Dielenseger et M. Bontemps ou participation à des actions locales avec les partenaires dont la Maison France Service et la Communauté de Communes...



Clean Walk dompaire avec un groupe



Atelier à Dompierre budget logement

2 JOB DATING INTERIM

Au siège: mise en place de deux actions Job dating avec 15 agences
intérimaires

79 jeunes participants en 2025 (Ref: Aurore Dexemple).



JOB DATING ML du 25 novembre 25

Témoignages de jeunes

"On m'a toujours déconseillé d'aller à la Mission Locale en me disant que ça ne servait à rien, mais je ne suis pas d'accord. Grâce à la Mission Locale, j'ai pu faire des stages pour être certaine de ce que je veux faire plus tard. J'ai bénéficié d'un réel suivi professionnel : conseils pour mes CV et lettres de motivation, mais aussi des ateliers sur la gestion du budget et du stress, très utiles pour le monde professionnel et personnel.

J'ai également reçu une aide précieuse pour mes démarches administratives, sans aucun jugement. Ma conseillère est bienveillante et une vraie confiance s'est installée entre nous. Cela m'a permis de déterrer mon métier de rêve sans avoir peur de ne pas y arriver. À la Mission Locale, on nous accorde toutes les aides dont on a besoin et que l'on mérite, à condition de ne pas lâcher l'affaire. Il ne faut pas hésiter à pousser la porte ! Angéline "

«

"Je suis allée à la Mission Locale après avoir obtenu mon baccalauréat. J'y ai été très bien accueillie par ma conseillère attitrée. Elle a pris en compte mes besoins personnels et mes projets professionnels. Avec la Mission Locale, j'y suis allée à mon rythme, et malgré un objectif plus spécifique que d'autres accompagnés, on a réussi à me proposer des ateliers et des stages adaptés. Grâce à la Mission Locale et à ma conseillère, j'ai pu évoluer doucement, mais sûrement. J'ai pu également participer à la vie de la Mission Locale par le biais de leur WebTV, échanger avec des jeunes et créer de vrais liens. Depuis le début de mon accompagnement, j'ai pu réaliser un Service Civique et un PACE, le premier au sein de la Médiathèque Départementale des Vosges et actuellement de Vosges TV.

Mes projets du début ne sont pas exactement les mêmes, car ils se sont affinés, avec des recherches, des connaissances et des expériences que j'ai pu accumuler. » Lisa

Témoignages de jeunes

Moi c'est Kevin 23 ans, né en alsace le 19/06/2002, je suis arrivé en mission locale il y a environ 3 ans, je n'avais rien comme travail, la mission locale est la clé pour vous décrocher un travail si vous faite les choses nécessaires, grâce a la mission locale, j'ai pu rencontrer une personne (maison de l'emploi de nancy) qui grace a ça a pu me faire rencontrer un formateur qui m'a offert une place de formation de 7 mois de cuisine avec une embauche de 6 mois derrière. Pour moi la cuisine était un rêve et j'ai pu enfin y faire parti
Merci a toute l'équipe !

"Je ne citerai pas mon prénom, je préfère rester anonyme pour des raisons personnelles.

Il n'y a pas si longtemps que ça ma vie ressemblait à un vrai gouffre. Pendant plus de trois ans, je me droguais tous les jours et je buvais de l'alcool pour essayer de faire face à des douleurs personnelles. Ça a fini par avoir un impact énorme sur ma vie. J'ai perdu mon travail, donc mon salaire et je me suis retrouvé dans une situation très difficile. Plus d'argent, des dettes qui s'accumulent, des factures et un loyer que je ne pouvais plus payer. Je n'étais pas du genre à demander de l'aide. Et pourtant quelques jours plus tard, j'ai reçu un appel d'un service d'addictologie qui m'a expliqué ce qu'ils pouvaient m'apporter. J'ai décidé d'y aller.

Pour faire simple, j'ai été suivi pendant plus de cinq mois et ça m'a permis d'arrêter complètement la drogue. Je leur en suis très reconnaissant. J'ai appris ensuite qu'une amie à moi les avait contactés pour m'aider. Elle avait aussi pris l'initiative de contacter la mission locale. Et clairement ça a été un tournant dans ma vie.

La mission locale m'a proposé un accompagnement complet pour me remettre sur pied et revenir vers la vie active. J'ai intégré un CEJ, ce qui m'a permis de retrouver une hygiène de vie, de reprendre des activités, mais aussi de pouvoir payer mes factures. Ça a été un énorme soulagement. Je tiens particulièrement à remercier ma conseillère Sandrine Ludo, qui a pris le temps de m'accompagner et de me suivre tout au long de mon parcours. Grâce à elle, j'ai aussi pu intégrer un atelier d'orientation. On y rencontre d'autres jeunes avec des parcours différents, on échange, on apprend. Des intervenants viennent également nous présenter des métiers, des expériences, des perspectives... et ça ouvre vraiment l'esprit.

C'est durant cet atelier que j'ai enfin trouver ma voie : La musique. C'était une passion que j'avais depuis très jeune et que j'avais mise de côté. Mais là tout est devenu plus clair. J'ai décidé de me lancer sérieusement et de poursuivre les démarches pour intégrer une école dans ce domaine. Aujourd'hui, je vous écris ce texte six mois après toutes ces étapes. Je remercie sincèrement la mission locale pour tout ce qu'elle m'a apporté. Elle m'a aidé à me reconstruire, à croire en moi, en mes rêves et surtout à les concrétiser. A l'heure actuellement, j'ai intégré l'école dont je vous parle. Et sans cet accompagnement je sais que je n'en serais jamais arrivé là".

Témoignages de jeunes

"Infiniment merci, sans votre aide je serais resté sur la ville intitulée la prison d'alcatraz.

Merci vraiment à vous Elodie et à Vanessa et à toutes les personnes qui m'ont donné des coups d'épaule pour me booster. Je ne vous décevrai pas ! Objectif actuel rentrer dans l'armée ou bûcheron si le 1er choix ne marche pas, passer le permis avoir du taff et un studio. Je vous tiendrai au courant sur les évolutions de mon parcours à l'EPIDE. J'ai franchi la montagne du Michigan.

Encore MERCI. Matthieu ."(suite à une visite accompagnée de l'EPIDE par la Mission Locale)

"Bonjour je me nomme ALIje suis actuellement suivi par la mission locale Grace à leur suivi j'ai pu avoir une formation de sécurité TFP APS (TITRE A FINALITE PROFESSIONNELLE AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE) que j'ai pu réussir avec succès.,

A la fin de cette même formation j'ai été embauché dans une auberge de jeunesse en tant qu'agent de sécurité polyvalent de nuit"

La mission locale m'a permis d'avoir une conseillère qui a pu m'aider à réaliser de nombreux projets dont trouver un travail , avancer sur mon permis et reprendre confiance en moi .

Je trouve que cet accompagnement pour les jeunes est très utile car ça peut être compliqué de rentrer dans une vie d'adulte. Pour ma part je sais que ça m'a fortement aidé d'avoir un accompagnement de ce style car je ne savais pas sur quelle voie professionnelle me diriger et ma conseillère a pu m'aider à me retrouver .

La mission locale propose de nombreux ateliers (rdv avec des intérimés , ou comment savoir gérer son budget etc) .

Ses ateliers peuvent nous apporter beaucoup de conseils que se soit pour notre vie professionnelle ou privé."

" Bonjour madame Lack je vous remercie de vous être occupé de moi avec la mission locale. J'aurais baissé les bras si vous ne m'aviez pas soutenu durant toutes ces années. Merci à vous et la mission Locale . cordialement Enzo"

Perspectives 2026

1: Accompagnement de 50 jeunes Bénéficiaires du RSA : Financement d'un poste de conseiller pour un an par le Conseil Départemental : embauche de Mégane Cornuez en janvier 2026.

2: Poursuite du plan d'action du projet associatif autour de 4 axes retenus et le plan d'actions 2026 - 2027 revu en Conseil d'administration en décembre 2025 :

- Maintenir une action de proximité (en lien avec nos moyens).
- Formaliser à l'interne et l'externe (ré- organisation suite Loi Pour l'Emploi)
- Positionner et engager des employeurs en qualité de partenaires des parcours des jeunes (dont dossier FSE en cours)
- Associer les jeunes :(ex: soirée de la jeunesse en 2025, ateliers "discutons"....)

Organigramme

22.52 ETP

	Martine MUNIER	Directrice
Agent accueil - Gestion administratif	Géraldine CALVET	Accueil - Administratif - Comptabilité
	Angélique HATON	Accueil - Administratif Contrat Engagement Jeunes
	Laurence HOUILLON-CLOOS	Accueil - Administratif PACEA - Relations ASP - Allocations
	Simone OULD-BELKHEIR	Accueil - Administratif - Suivi saisie I-milo - Informatique
		SECTEURS D'INTERVENTION
Responsables de secteurs	Sébastien DIDIERLAURENT	Charmes - Darney / Monthureux - Dompaire - La Vôge les Bains - Xertigny
	Stéphanie GERARD	Bruyères - Rambervillers
	Isabelle ROMARY	Epinal - Thaon les Vosges
Conseillers	Muriel BONTEMPS	La Vôge les Bains - Epinal
	Mégane CORNUEZ	Accompagnement BRSA Epinal (Poste C. Départemental : 1 an)
	Isabelle DENIS	Epinal + Maison d'arrêt
	Aurore DEXEMPLE	Charmes - Epinal
	Sandrine DIELENSEGER	Darney - Monthureux - Dompaire - Epinal
	Nessy DUTERNE	Epinal - Docelles - Plateau de Justice - Atelier d'Orientation (FSE / Région)
	Christelle JACQUOT	Epinal
	Marion JAIGU	Thaon les Vosges
	Anthony JOANNES	Action Boost Emploi (FSE / Etat)
	Jonathan LABORDE-CASTEX	Rambervillers - Epinal
	Julie LACK	Charmes - Epinal
	Vanessa LECOMTE	Epinal - Bruyères
	Sandrine LUDOT	Epinal - Atelier d'Orientation (FSE / Région)
	Elodie PELLETIER	Bruyères - Epinal
	Essin ZEYBEK	Epinal : suivi primo arrivants



Merci aux administrateurs, partenaires et bénévoles sans oublier l'équipe de la Mission Locale et les financeurs pour leur engagement.

MISSION LOCALE DU BASSIN D'EMPLOI D'ÉPINAL

Téléphone : 03 29 82 23 05

contact mail : accueil@ml-epinal.fr

Site internet : www.mission-locale-epinal.fr

Nos réseaux sociaux :



PARTENAIRES FINANCEURS



Cofinancé par
l'Union européenne



Rapport d'activités 2025
Mission Locale du bassin d'emploi d'Épinal
Assemblée Générale du 11 juin 2026

Rédigé par Martine Munier